Gemeinde Siegbach

Leitung (m/w/d)
für die Kindertagesstätte „Blumenwiese“
in Vollzeit unbefristet (39 Std./Woche)
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

In der Gemeinde Siegbach (Lahn-Dill-Kreis, ca. 2.500 Einwohner) ist die Stelle der
Leitung (m/w/d) der Kindertagesstätte „Blumenwiese“
neu zu besetzen.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Zuständig für die Kindertagesstätte mit derzeit insgesamt 11 Mitarbeitenden und bis zu 100 Betreuungsplätzen
- Pädagogische, personelle und organisatorische Leitung der Kindertagesstätte
- Führung, Motivation und Weiterentwicklung des Teams
- Sicherstellung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität auf Grundlage der bestehenden Konzeption
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Eltern, dem Träger sowie externen Kooperationspartnern
- Personalplanung und Dienstplangestaltung
- Konzeptions- und Qualitätsentwicklung
- Planung und Sicherung der Durchführung der Erziehungs- und Bildungsarbeit auf Grundlage des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplanes
- Verantwortung für Verwaltungsaufgaben, Budgetplanung und Einhaltung gesetzlicher Vorgaben
- Organisation und Begleitung von Projekten, Veranstaltungen und Qualitätsentwicklungsprozessen
- Personalberechnung nach dem Hessischen Kinderförderungsgesetz (HessKiföG)
- Erstellung der jährlichen Kinder- und Personalbedarfsplanung
- Jährliche Meldung zur Jugendhilfestatistik Teil III
- Antrag Förderung § 32 Abs. 1 HKJGB

Ein Neuzuschnitt des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Wir erwarten:

- Abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannter Erzieher (m/w/d) oder Sozialpädagoge (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise mehrjährige Berufs- und Leitungserfahrung im Bereich der frühkindlichen Bildung
- Eine selbständige und präzise Arbeitsweise, Innovationsfreudigkeit, Dialogfähigkeit und Motivation
- Ausgeprägte Führungs- und Kommunikationskompetenz sowie ein reflektierender kooperativer Führungsstil
- Fundiertes pädagogisches Fachwissen zur frühkindlichen Bildung
- Engagement, Eigeninitiative, Flexibilität, Einfühlungsbereitschaft sowie eine hohe Belastbarkeit und Teamfähigkeit auch in der pädagogischen Arbeit
- Beratungs- und Konfliktlösungskompetenzen
- Sicherer Umgang mit administrativen Aufgaben und digitalen Anwendungen
- Identifikation mit den Werten und Zielen unserer Einrichtung

- Führerscheinklasse B (alt FS 3); Einsatz des privateigenen PKW wird vorausgesetzt, die Erstattung erfolgt nach dem Hess. Reisekostengesetz

Wir bieten:

- Leitungsfreistellung nach dem Gute-Kita-Gesetz
- Eine vielseitige, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsumfeld
- Vertrauensvolle, reflektierte und Kompetenzen orientierte Zusammenarbeit in einem motivierten Team
- Option zur persönlichen und fachlichen Kompetenzerweiterung und Schwerpunktsetzung durch gezielte, individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine unbefristete Vollzeitstelle
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem TVöD-SuE
- Alle Vorteile des öffentlichen Dienstes (Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen etc.)
- 31 Tage Erholungsurlaub und 2 Regenerationstage pro Kalenderjahr

Ihre Bewerbung:

Bitte übersenden Sie uns folgende Dokumente:

- aussagekräftiges Anschreiben,
- tabellarischer Lebenslauf,
- Nachweise der geforderten Qualifikationen,
- aktuelle Beurteilung bzw. Zeugnis

Bewerbungen schwerbehinderter Bewerber (m/w/d) werden im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Die vollständige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **20.12.2026** an den

Gemeindevorstand der Gemeinde Siegbach, Austraße 23, 35768 Siegbach

oder per Mail an bewerbungen@siegbach.de

Für Fragen und Informationen steht die derzeitige Leitung Frau Susanne Schäfer, unter Tel.: 02778/9133-60 oder Bürgermeister Maik Trumpfheller, unter Tel.: 02778/9133-10 gerne zur Verfügung.

Die Gemeinde Siegbach fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiter (m/w/d) nach Maßgabe der Vorschriften des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGlG). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Identität. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.
Wir bevorzugen Bewerbungen als PDF per Mail. Bitte legen Sie keine Originale und Bewerbungsmappen vor. Wenn Sie eine Rücksendung der schriftlichen Bewerbungsunterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend großen, frankierten und mit Ihrer Adresse versehenen Umschlag bei.
Mit der Abgabe der Bewerbung willigen die Bewerber (m/w/d) in eine Speicherung der personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Ihre Bewerbungsdaten und -unterlagen werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, bzw. vernichtet.